



Diplomado Planeación Estratégica y Selección de Recursos Humanos



Universidad UPID

Dirigido a

Directores, Gerentes, coordinadores, líderes y supervisores de Gestión Humana. Así como personal que recluta y selecciona personal.

Objetivos de aprendizaje

Al finalizar este programa el participante estará en la capacidad de:

1. Poseer una amplia visión sobre el origen y el desarrollo de la gestión de los recursos humanos y su impacto actualmente.
2. Dominar el proceso de reclutamiento y selección de personal, tradicional y por competencias.
3. Conocer, aplicar, corregir y realizar los informes de las pruebas psicométricas, tanto manuales como en digital.

PROGRAMA MODULAR

MÓDULO 1:

Principios Generales de la Gestión de Recursos Humanos
(8 Horas)

- 1) Origen e importancia de la gestión de los recursos humanos.
- 2) Evolución de las teorías y modelos de la gestión de los recursos humanos.
- 3) Gestión de Recursos Humanos: concepto, objetivos, y principios generales.
- 4) La Planeación Estratégica.

MÓDULO 2:

Proceso de Selección de Recursos Humanos
(24 Horas)

- 1) Reclutamiento
 - 1.1) Perfiles: requisitos y competencias
 - 1.2) Tipos de reclutamiento: interno, externo y mixto
 - 1.3) Fuentes de reclutamiento
- 2) Pre-selección
 - 2.1) La primera entrevista
 - 2.2) Validación del curriculum
 - 2.3) La investigación del candidato
 - 2.4) Las pruebas de capacidad específica y psicométricas
 - 2.5) Técnicas de entrevista
- 3) Selección
 - 3.1) Selección tradicional
 - 3.2) Selección por competencias
 - 3.3) Assessment Center
 - 3.4) Los exámenes médicos
- 4) La contratación
 - 4.1) El contrato de trabajo
 - 4.2) La propuesta salarial
 - 4.3) Carta de Bienvenida
- 5) Programa de inducción y acogida
 - 5.1) El manual de inducción
 - 5.2) Manual de políticas y procedimientos del puesto
 - 5.3) La descripción del puesto del nuevo colaborador
 - 5.4) Seguimiento del nuevo colaborador y evaluación del periodo de prueba.
 - 5.5) Periodo probatorio (de acuerdo al Código Laboral) .

MÓDULO 3:

Pruebas Psicométricas para la Selección de Recursos Humanos
(28 horas)

- 1) Las pruebas psicométricas aplicadas a la selección de recursos humanos.
- 2) Importancia de las pruebas psicométricas.
- 3) Los pro y los contra de las pruebas.
- 4) Pruebas de inteligencia general.
- 5) Pruebas de inteligencia factorial.
- 6) Pruebas de personalidad.
- 7) Pruebas computarizadas (de personalidad, de inteligencia y de aptitudes)
- 8) Análisis de los resultados de la auto evaluación.

Duración

60 horas



UNIVERSIDAD UPID

Universidad Psicología Industrial Dominicana

Distrito Nacional

 Calle 1era. #27 Urbanización KG.
Km 6 1/2 de la Carretera Sánchez. D. N.

 (809) 985 2517 • (809) 533 7141

 capacitacion@upid.edu.do

 upid.admisiones

Verón - Bávaro - Punta Cana

 Carretera Verón - Bávaro
(Al lado de Caribe Tours).

 (809) 455 3711

 capacitacion.veron@upid.edu.do

 UPID.Veron