



UPID

La educación es la fuente del crecimiento humano para el éxito

LICENCIATURA EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS

La Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos está dirigida a desarrollar un profesional dedicado al manejo del personal en el contexto empresarial tomando en cuenta su aporte a los objetivos de la organización. Se propone la formación de un profesional con enfoque técnico científico en el aspecto del desarrollo laboral con énfasis en la productividad y condiciones de trabajo, así como en el campo administrativo, además de ser un facilitador en el manejo de conflictos y del clima organizacional.

PERIODO 1

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
	ADM-113	ADMINISTRACION DE EMPRESAS I	3	2	2
	ADM-246	GESTION ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS I	3	2	2
	FIL-114	ORIENTACION Y UNIVERSIDAD SALUDABLE	1	1	0
	INF-129	TICS APLICADAS	4	2	4
	LET-111	LETRAS I	3	2	2
	MAT-112	MATEMATICAS I	4	2	4
			18	11	14

PERIODO 2

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
ADM-113	ADM-123	ADMINISTRACION DE EMPRESAS II	3	2	2
ADM-246	ADM-256	GESTION ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS II	3	2	2
LET-111	LET-121	LETRAS II	3	2	2
MAT-112	MAT-122	MATEMATICAS II	4	2	4
	PSI-120	PSICOLOGIA GENERAL	3	2	2
			16	10	12

PERIODO 3

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
	CON-118	CONTABILIDAD I	4	2	4
LET-121	LET-171	REDACCION DE INFORMES TECNICOS Y DE NEGOCIOS	2	1	2
MAT-122	MAT-132	MATEMATICAS FINANCIERAS	4	3	2
PSI-120	PSI-240	PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL	3	2	2
	SOC-111	SOCIOLOGIA	2	1	2
			15	9	12

PERIODO 4

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
ADM-123	ADM-133	SISTEMAS Y PROCEDIMIENTOS	2	1	2
CON-118	CON-128	CONTABILIDAD II	4	2	4
	DER-374	DERECHO LABORAL Y SINDICAL	3	2	2
MAT-122	EST-249	ESTADISTICA I	3	2	2
PSI-120	PSI-185	MOTIVACION DEL COMPORTAMIENTO HUMANO Y RELACIONES HUMANAS	3	2	2
			15	9	12

PERIODO 5

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
ADM-123	ADM-146	SIST. DE GESTION Y CONTROL DE CALIDAD	3	2	2
	ADM-156	TECNICAS Y TALLER DE SUPERVISION	3	2	2
ADM-256	ADM-260	ADMINISTRACION DE NOMINAS	3	2	2
	DER-385	SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL	2	1	2
EST-249	EST-259	ESTADISTICA II	4	3	2
			15	10	10

PERIODO 6

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
ADM-256	ADM-264	AUDITORIA DE RECURSOS HUMANOS	2	1	2
	HIS-120	HISTORIA SOCIAL DOMINICANA	2	2	0
	INF-126	SISTEMAS DE PERSONAL COMPUTARIZADO	3	1	4
PSI-185	PSI-176	MANEJO DE CONFLICTOS LABORALES	2	1	2
	SOC-150	ESPIRITU EMPRENDEDOR	2	1	2
			11	6	10

PERIODO 7

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
ADM-256	ADM-254	ANALISIS, DESCRIPCION Y VAL. DE PUESTO	3	2	2
	DER-268	DERECHO COMERCIAL Y TRIBUTARIO	3	2	2
	ECN-259	ECONOMIA GENERAL	3	2	2
	ELE-001	ELECTIVA-1 RRHH	3	3	0
	PSI-145	DINAMICA DE GRUPO Y LIDERAZGO	2	1	2
	PSI-245	TECNICAS Y TALLER DE LA ENTREVISTA	2	1	2
			16	11	10

PERIODO 8

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
	ADM-236	ADMINISTRACION PUBLICA	3	2	2
ECN-259	ADM-262	PLANIFICACION ESTRATEGICA Y TALLER	3	2	2
ADM-254	ADM-265	GESTION, SUELDOS, SALARIOS, COMP. Y BENEFICIOS	3	2	2
	ELE-002	ELECTIVA-2 RRHH	3	1	4
	PSI-125	RELLACIONES HUMANAS Y PSI. DEL TRABAJO	2	1	2
	PSI-243	PSICOLOGIA DE LA COMUNICACION	2	1	2
			16	9	14

PERIODO 9

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
	ADM-267	SEGURIDAD, EGRONOMIA E HIGIENE LABORAL	3	2	2
PSI-120	ADM-281	FORMMACION Y DESARROLLO DE R.R.H.H	2	1	2
ADM-256	ADM-383	RECLUTAMIENTO Y SELECCION DEL PERSONAL	3	2	2
ADM-254	ADM-393	EVALUACION DEL DESEMPEÑO	2	1	2
CON-128	CON-386	PRESUPUESTO EMPRESARIAL	3	2	2
			13	8	10

PERIODO 10

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
	ADM-271	GESTION AMBIENTAL	2	1	2
ADM-254	ADM-431	PRUEBAS PSICOMETRICAS DE SELECCION DE PERSONAL	3	2	2
	ECN-399	FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS I	3	2	2
	PSI-135	MANEJO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL	2	1	2
	SOC-132	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION	3	2	2
			13	8	10

PERIODO 11

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
	ADM-421	TALLER DE NEGOCIACION	3	2	2
ECN-399	ECN-410	FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTO II	3	2	2
	FIL-413	ETICA PROFESIONAL	2	1	2
SOC-131	SOC-221	SEMINARIO DE INVESTIGACION	3	2	2
			11	7	8

PERIODO 12

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
	GRA-001	TRABAJO DE GRADO	6	4	4
			6	4	4

TOTALES FINALES

TITULO QUE SE OTORGA	LICENCIATURA EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS
TOTAL DE CREDITOS	165
TOTAL DE HORAS	5310
TOTAL DE HARAS TEORICAS	102
TOTAL HORAS PRACTICAS	126
TOTAL DE ASIGNATURAS	58

PERFIL DEL EGRESADO:

El egresado de la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos de UPID, estará en capacidad de: Desarrollar el planeamiento del personal y su inserción al plan estratégico global de la organización, además será capaz de preparar e implementar las estrategias de selección de personal, capacitación y desarrollo, motivación y promoción, diseño de puestos, escalas salariales, entre otros.