



UPID

La educación es la fuente del crecimiento humano para el éxito

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

A través de la Licenciatura en Psicología Organizacional, formaremos un profesional especializado en el desarrollo del talento humano o recursos humanos. Su capacitación en ciencias del comportamiento en las organizaciones le permitirá participar en los procesos de planeación, desarrollo y gestión del capital humano, actuando como un agente de cambio organizacional.

PERIODO 1

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
	ADM-113	ADMINISTRACION DE EMPRESAS I	3	2	2
	CON-118	CONTABILIDAD I	4	2	4
	FIL-114	ORIENTACION Y UNIVERSIDAD SALUDABLE	1	1	0
	INF-129	TICS APLICADA	4	2	4
	LET-111	LETRAS I	3	2	2
	MAT-112	MATEMATICAS I	4	2	4
			19	11	16

PERIODO 2

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
ADM-113	ADM-123	ADMINISTRACION DE EMPRESAS II	3	2	2
	BIO-124	BIOLOGIA GENERAL	3	2	2
	HIS_120	ANTROPOLOGIA	3	2	2
	SOC-111	SOCIOLOGIA	2	1	2
LET-111	LET-121	LETRAS II	3	2	2
MAT-112	MAT-122	MATEMATICAS II	4	2	4
			18	11	14

PERIODO 3

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
	ADM_133	SISTEMAS Y PROCEDIMIENTOS	2	1	2
	PSI-120	PSICOLOGIA GENERAL	3	2	2
	HIS-120	HISTORIA SOCIAL DOMINICANA	2	2	0
	PSI-133	PSICOLOGIA CONTEMPORANEA	2	1	2
	PSI-201	PSICOLOGIA EVOLUTIVA	3	2	2
SOC-111	SOC_131	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION	3	2	2
			15	10	10

PERIODO 4

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
	ADM_243	ADMINISTRACION DE PERSONAL I	3	2	2
MAT-122	EST-249	ESTADISTICA I	3	2	2
PSI-120	PSI-134	PSICOLOGIA DEL APRENDIZAJE	2	2	2
	PSI-245	TECNICAS Y TALLER DE LA ENTREVISTA	2	2	2
	PSI-243	PSICOLOGIA DE LA COMUNICACION	2	1	2
PSI-120	PSI-244	PSICOLOGIA DE LA PERSONALIDAD I	2	2	2
			14	11	12

PERIODO 5

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
ADM_243	ADM-254	ADMINISTRACION DE PERSONAL II	3	2	2
	DER-268	DERECHO COMERCIAL Y TRIBUTARIO	3	2	2
	ECN-259	ECONOMIA GENERAL	3	2	2
EST-249	EST-259	ESTADISTICA II	4	3	2
	PSI-374	PSICOLOGIA EDUCATIVA	2	1	2
PSI-244	PSI-254	PSICOLOGIA DE LA PERSONALIDAD II	2	2	1
			17	12	11

PERIODO 6

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
ADM_254	ADM-260	ADMINISTRACION DE NOMINAS	3	2	2
	ADM-394	LIDERAZGO Y RELACIONES HUMANAS	3	2	2
	PSI-262	TEORIA DE LOS TESTS I / PSICOMETRIA	2	2	2
	PSI-375	PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E INDUSTRIAL I	3	2	2
	PSI-403	ANALISIS DE LA CONDUCTA	3	2	2
			14	10	10

PERIODO 7

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
	ADM-383	REGLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL	3	2	2
	ADM-267	SEGURIDAD, ERGONOMIA E HIGIENE LABORAL	3	2	2
	DER-374	DERECHO LABORAL Y SINDICAL	3	2	2
PSI-262	PSI-372	TEORIA DE LOS TESTS II / PSICOMETRIA	3	2	2
	PSI-373	PSICOLOGIA SOCIAL	3	2	2
PSI-375	PSI-385	PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E INDUSTRIAL II	3	2	2
			18	12	12

PERIODO 8

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
ADM-383	ADM-374	ANALISIS Y VALORACION DE SUELDOS Y SALARIOS	3	2	2
	DER-385	SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	3	2	2
	PSI-383	PSICOLOGIA CLINICA	3	3	2
PSI-373	PSI-384	PSICOLOGIA Y DINAMICA DE LOS GRUPOS	3	2	2
	MED-405	ANATOMOFISIOLOGIA	3	2	2
			15	11	10

PERIODO 9

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
	ADM-392	CONFLICTOS Y DES. ORGANIZACIONAL	3	2	2
ADM_254	ADM-264	AUDITORIA DE RECURSOS HUMANOS	2	1	2
	ADM-393	EVALUACION DE DESEMPEÑO	2	1	2
MED-405	MED-390	MEDICINA LABORAL I	3	2	2
MED-405	MED-395	PSICONEUROFISIOLOGIA	3	2	2
SOC_131	SOC-221	SEMINARIO DE PRACTICA E INVESTIGACION REAL	2	2	2
			15	10	12

PERIODO 10

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
	ADM-413	DET. NEC. ADIESTRAMIENTO CAPACITACION	3	2	2
	SOC-150	ESPIRITU EMPRENDEDOR	2	1	2
	FIL-413	ETICA PROFESIONAL	2	1	2
MED-390	MED-410	MEDICINA LABORAL II	3	2	2
	PSI-405	PSICOPATOLOGIA GENERAL	3	2	2
MED-395	PSI-393	PROCESOS COGNITIVOS Y NEUROCIENCIA	2	2	2
			15	10	12

PERIODO 11

PRE-REQUISITOS	CLAVE	ASIGNATURA	CR.	HT.	HP
	GRA-001	TRABAJO DE GRADO	6	0	0
			6	0	0

TOTALES FINALES

TITULO QUE SE OTORGA	LICENCIATURA EN PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL
TOTAL DE CREDITOS	168
TOTAL DE HORAS	5205
TOTAL DE HARAS TEORICAS	109
TOTAL HORAS PRACTICAS	119
TOTAL DE ASIGNATURAS	59

PERFIL DEL EGRESADO:

El egresado de la Licenciatura en Psicología Organizacional de UPID, estará en capacidad de:

Poseer empatía: Percibir lo que otros sienten, comprender las necesidades, las expectativas y las motivaciones de las personas y tener la capacidad de interpretar las conductas de los individuos que laboran dentro de las organizaciones.

Tener habilidades comunicativas y ejercer influencia: Poseer la capacidad de influir en las percepciones, emociones, actitudes y conductas de las personas que laboran en las organizaciones y modificar su conducta de acuerdo con los intereses de la organización y de los empleados para elevar la productividad en armonía con la satisfacción del capital humano de la empresa.

Nuestra Universidad cuenta altos estándares académicos forma profesionales capaces de elaborar diagnósticos y brindar tratamientos por problemas o trastornos psicológicos.